

**SCHEMA ACCORDO LAVORO AGILE – EMERGENZA COVID-2019**

Obiettivi che il progetto intende perseguire \_\_\_\_\_

---

---

---

---

Attività interessate (descrivere le attività che formeranno oggetto lavoro agile) \_\_\_\_\_

---

---

---

Decorrenza dell'attivazione \_\_\_\_\_ per una durata di \_\_\_\_\_ comunque non oltre la cessazione dell'emergenza epidemiologica Covid-19

Tecnologie di cui si prevede l'utilizzo (descrivere i sistemi informativi che si utilizzeranno ed

---

---

Modalità di effettuazione del lavoro agile presso \_\_\_\_\_ per le seguenti motivazioni

---

---

Modificazioni organizzative interne (indicare solo ove le stesse siano necessarie) \_\_\_\_\_

---

---

Frequenza dei rientri nella sede di lavoro \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Criteria qualitativi e quantitativi per la verifica dell'adempimento della prestazione

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Altre osservazioni eventualmente ritenute necessarie \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Il presente accordo si intende risolto al momento della cessazione dell'emergenza epidemiologica Covid-19.

Le parti con un preavviso non inferiore a 5 giorni, fornendo specifica motivazione possono recedere dall'accordo con conseguente interruzione prima della naturale scadenza.

Data \_\_\_\_\_

Il dipendente

\_\_\_\_\_

Il Dirigente

\_\_\_\_\_



# CITTÀ DI ARICCIA

## Città Metropolitana di Roma Capitale

### Disciplina transitoria relativa agli aspetti organizzativi

#### Trattamento giuridico e economico

1. Il Comune di Ariccia garantisce che i dipendenti che si avvalgono delle modalità di lavoro agile non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento della professionalità e della progressione di carriera.
2. L'assegnazione del dipendente a progetti di lavoro agile non incide sulla natura giuridica del rapporto di lavoro subordinato in atto, che rimane regolato dalle norme legislative e dai contratti collettivi di lavoro nazionali e integrativi.
3. Ai fini del pieno riconoscimento dei diritti sindacali previsti dalla vigente normativa, il Comune di Ariccia garantisce ai dipendenti in lavoro agile le medesime possibilità di comunicazione in via telematica con la RSU, con i Rappresentanti sindacali aziendali e con i Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.
4. La prestazione lavorativa resa in modalità agile è integralmente considerata come servizio pari a quello ordinariamente reso presso le sedi abituali ed è utile ai fini della progressione in carriera, del computo dell'anzianità di servizio, nonché dell'applicazione degli istituti relativi al trattamento economico accessorio.
5. Per effetto della distribuzione flessibile del tempo di lavoro, nelle giornate di lavoro agile non è riconosciuto il trattamento di trasferta e non sono configurabili prestazioni straordinarie, notturne o festive.
6. Nelle giornate di lavoro agile il dipendente non ha diritto all'erogazione del buono pasto.

#### Sicurezza sul lavoro

1. Il Comune di Ariccia, tramite il soggetto designato quale datore di lavoro, assume gli atti ed i provvedimenti necessari a garantire che la prestazione di lavoro agile si svolga in conformità con le normative vigenti in materia di sicurezza e salute dei lavoratori di cui al decreto legislativo n. 81 del 2008.
2. Ogni lavoratore collabora proficuamente e diligentemente con il Comune di Ariccia al fine di garantire un adempimento sicuro e corretto della prestazione lavorativa.
3. Il Comune di Ariccia garantisce ai dipendenti in lavoro agile idonea copertura assicurativa nelle forme di legge.

#### Strumenti e sicurezza dei dati

1. L'accordo di lavoro agile definisce, tenuto conto dell'attività da svolgere in lavoro agile, la dotazione informatica necessaria, di proprietà del dipendente o del Comune di Ariccia.
2. In caso di strumentazione di proprietà del dipendente è comunque necessario che il Comune di Ariccia possa verificarla per ragioni di sicurezza e protezione della rete.
3. In caso di strumentazione di proprietà del Comune di Ariccia, di norma consistente in un Pc e telefono cellulare per le comunicazioni di lavoro, la stessa è fornita al dipendente in comodato d'uso ex articoli 1803 e ss. Codice Civile, garantendone la sicurezza ed il buon funzionamento. Al termine della prestazione lavorativa svolta in modalità agile, la strumentazione fornita viene restituita al Comune di Ariccia.
4. Il Comune di Ariccia provvede a rendere disponibili modalità e tecnologie idonee ad assicurare l'identificazione del dipendente in lavoro agile e a consentire allo stesso l'accesso da remoto alla postazione di lavoro e ai sistemi applicativi necessari allo svolgimento dell'attività in modalità agile.



# **CITTÀ DI ARICCIA**

## **Città Metropolitana di Roma Capitale**

5. Restano in ogni caso a carico del dipendente le spese inerenti al collegamento da remoto e i consumi elettrici;
6. Alla postazione di lavoro agile sono applicati i normali protocolli di sicurezza previsti nell'ambito dei piani per il trattamento dei dati e per la salvaguardia della loro integrità e riservatezza, nel rispetto di standard di sicurezza equivalenti a quelli garantiti alle postazioni lavorative presenti nei locali del Comune di Ariccia.
7. A tutti gli adempimenti tecnici di cui ai commi precedenti provvede il Responsabile del Settore competente in materia di informatica.
8. Il dipendente in lavoro agile è tenuto al rispetto della normativa inerente il segreto d'ufficio e della normativa inerente la protezione dei dati personali di cui al decreto legislativo n. 196 del 2003 e GDPR 2016/679.

PER ACCETTAZIONE  
Il Dipendente

---