



Dipartimento Autonomie Locali e Polizie Locali  
Fe.N.A.L. - S.U.L.P.M.

Unione Sindacati Autonomi Europei

## DICHIARAZIONE ALLEGATA AL VERBALE DELLA RIUNIONE DI D.T. DEL 09/11/2017 – COMUNE DI RAGUSA

### PRESO ATTO

**CHE** con Delibera di Giunta n°450/2017 l'amministrazione ha operato una rimodulazione - di segno negativo - della costituzione delle risorse fondo salario accessorio personale dipendente anno 2017;

**CHE** il fondo perequativo comunale di cui all'art. 6 della L.R. n°5/2014 - destinato alla realizzazione di specifici obiettivi, tra cui il piano di miglioramento dell'efficienza dei servizi di polizia municipale ex art. 13 L.R. 17/90 - tiene conto della spesa sostenuta nell'anno precedente dagli enti locali;

**CHE** le risorse previste per le progettualità ex art. 208 C.d.S. ammontano ad euro 10000,00 (diecimila);

**CHE** il prospetto di cui trattasi, tra le risorse variabili, riporta la voce "Salario accessorio art. 24 ccnl 14.09.2000 (sentenze esecutive)", per un totale di euro 152,338,33;

**CHE** il fondo salario accessorio 2017, sommando le risorse stabili e quelle variabili, ammonta a un totale di euro **2.839.899,06** a fronte degli euro **3.045.702,18** del fondo dell'anno precedente;

### CONSIDERATO

**CHE** non si comprendono le ragioni per cui è stata prevista la riduzione della spesa per il miglioramento dei servizi di P.M., dato che, per disposizione di legge, essa opera a consuntivo, e che pertanto non si condivide la decisione del taglio di circa il 50% delle risorse precedentemente previste per il Corpo di P.M.;

**CHE** non si concorda sulla esiguità delle risorse stanziare per progetti ex art. 208 C.d.S.;

**CHE** l'inserimento nel fondo annuale delle sentenze esecutive per salario accessorio indebitamente non liquidato negli anni precedenti non appare conforme alla vigente disciplina;

**CHE**, stante la disposizione normativa per cui *"l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno precedente"*, la diminuzione operata al fondo annuale preclude, per *facta concludentia*, la possibilità di aumentare le risorse economiche complessive anche negli anni successivi;

**CHE** da quanto sopra considerato risultano lesi gli interessi dei lavoratori;

Questa Organizzazione Sindacale **NON SOTTOSCRIVE** l'accordo relativo alla ripartizione del fondo salario accessorio personale dipendente 2017, rivisto e stravolto rispetto a quello precedentemente somministrato, riservandosi di intraprendere ogni azione ritenuta opportuna per tutelare gli interessi dei propri rappresentati.

Il DiCCAP dando atto di essersi adoperato, nel rispetto delle vigenti normative, al fine di ottenere unanime consenso mediante sottoscrizione da parte di tutte le OO.SS, chiede cortesemente che la presente nota sia acclusa all'accordo definitivo e ne costituisca parte integrante.

Ragusa, lì 09/11/2017

Il Coordinatore Regionale Aggiunto  
Dott. Maurizio Gerbino